

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în

*Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, desfășurat în ziua de **14.01.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar numărul 2/16.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe ingineresti	118,5
2	Dosar numărul 4/20.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe ingineresti	118,5
3	Dosar numărul 3/17.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe economice	116,5
4	Dosar numărul 4/24.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe juridice	106,5

*Candidatul **Dosar numărul 3/17.10.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul “cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație. Supraveghere ale unor societăți entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membrii** în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/11.09.2025** a Societății **SECOM S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI) nr. 9/26.09.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI) nr. 9/26.09.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anuntului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscriserea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

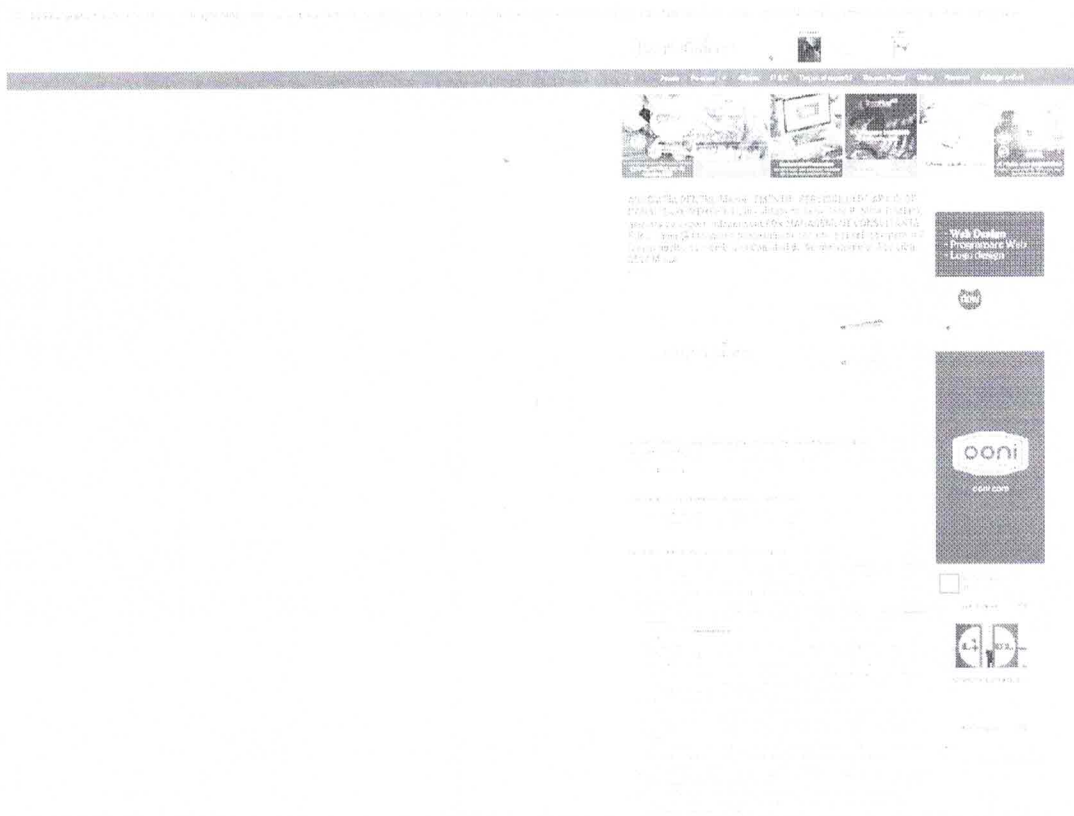
Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 11/10.10.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membrii** în Consiliul de Administratie al Societății **SECOM S.A.**

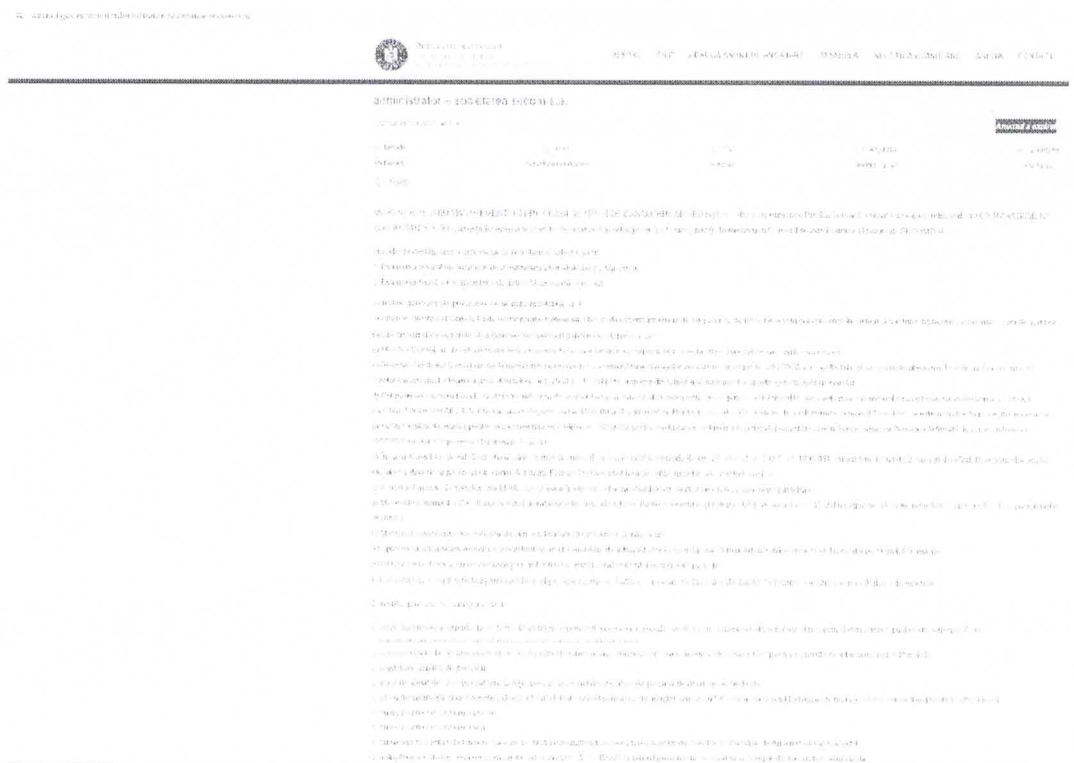
Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **10.10.2025-10.11.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **ASOCIAȚIEI PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINTI**.

[illegible]

3



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 10 Octombrie 2025



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 10 Octombrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 10 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **ASOCIAȚIEI PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI**, au fost depuse un număr de **10 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 1/13.10.2025 al candidatului [REDACTED]
2. Nr. înregistrare dosar 2/16.10.2025 al candidatului [REDACTED]
3. Nr. înregistrare dosar 3/17.10.2025 al candidatului [REDACTED]
4. Nr. înregistrare dosar 4/20.10.2025 al candidatului [REDACTED]
5. Nr. înregistrare dosar 5/24.10.2025 al candidatei [REDACTED]
6. Nr. înregistrare dosar 6/04.11.2025 al candidatului [REDACTED]
7. Nr. înregistrare dosar 7/04.11.2025 al candidatului [REDACTED]
8. Nr. înregistrare dosar 8/07.11.2025 al candidatului [REDACTED]
9. Nr. înregistrare dosar 10/10.11.2025 al candidatei [REDACTED]
10. Nr. înregistrare dosar 11/10.11.2025 al candidatului [REDACTED]

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă experiența și vechimea în muncă (extras Revisal/copie carnet de muncă/copie contract de mandat/adeverințe din partea angajatorilor, etc.);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;

- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	NUME PRENUME CANDIDAT									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	dosar 2 16.10.2025	dosar 1 13.10.2025	dosar 6 04.11.2025	dosar 7 04.11.2025	dosar 4 20.10.2025	dosar 8 07.11.2025	dosar 10 10.11.2025	dosar 11 10.11.2025	dosar 3 17.10.2025	dosar 5 24.10.2025
CRITERII										
	DA = îndeplinirea criteriului 2 PUNCTE NU = neîndeplinirea criteriului 1 PUNCT									
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrineri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă, în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România. DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoaștere despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoaștere de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 6 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 12281/26.11.2025, transmisă electronic la registratura

ASOCIAȚIEI PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI și înregistrată sub nr. 17/27.11.2025, au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform** nr. 1017/26.11.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnei **dosar numărul 10/10.11.2025**;
- **Aviz conform** nr. 1018/26.11.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului **Dosar numărul 4/20.10.2025**;
- **Aviz conform** nr. 1019/26.11.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a doamnei **dosar numărul 11/10.11.2025**;
- **Aviz conform** nr. 1020/26.11.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului **Dosar numărul 3/17.10.2025**;

Referitor la candidații pentru care nu a fost emis aviz conform, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul dosar numărul 2/16.10.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

2. Pentru candidatul dosar numărul 7/04.11.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

3. Pentru candidatul dosar numărul 8/07.11.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și*

experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani. ”

1. Pentru candidata Dosar numărul 4/24/10.2025

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

2. Pentru candidatul dosar nr 1/13.10.2025 :

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

3. Pentru candidatul dosar numărul 6/04.11.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

Menționăm că pentru candidatul dosar 2 16.10.2025 și candidata **Dosar numărul 4/24/10.2025A** au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: *“experiență de conducere administrare a unor Societăți sau Regii Autonome”* și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care au menționat-o cei doi candidați în cuprinsul documentelor. Candidații au avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **02.12.2025, ora 12:00**, conform recomandarilor stipulate în cadrul Adresei AMEPIP nr. 12281/26.11.2025 referitoare la posibilitatea legală de a solicita clarificări.

Ambii candidați au trimis documentele solicitate în termenul limită indicat în Adresele de solicitare clarificări nr. 5/27.11.2025 pentru domnul dosar 2 16.10.2025 și nr. 6/27.11.2025 pentru dna. **Dosar numărul 4/24/10.2025**

Clarificările transmise de dl. dosar 2 16.10.2025, respectiv dna. **Dosar numărul 4/24/10.2025** au fost primite în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent în data de 28.11.2025, ora 09:56, respectiv 09:58, acestea fiind înregistrate cu nr.

18/28.11.2025, respectiv nr. 19/28.11.2025 și la sediul Autorității Publice Tutelare ADI MEHEDINȚI.

Contracte mandat și ONRC ADI MEHEDINȚI/SECOM S.A. x



to: [redacted] <[redacted]@yahoo.com>

Fri, Nov 28, 2025, 7:54 PM

[Yahoo Mail. Căutare, organizare, reușită](#)

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive



Dovadă transmitere clarificări solicitate – dl. *dosar 2 16.10.2025*;

Contracte mandat, adeverință, extras ONRC pt. Ana Florina Vatasescu ADI MEHEDINȚI/SECOM S.A. x



to: [redacted] <[redacted]@secom.ro>

Fri, Nov 28, 2025, 8:04 AM

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive



Dovadă transmitere clarificări solicitate – dna. **Dosar numărul 4/24/10.2025**;

În urma reanalizării celor două dosare de candidatură depuse de cei 2 candidați menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății SECOM S.A., ambii putând fi astfel incluși în Lista scurtă, alături de ceilalți 4 candidați care au primit aviz conform AMEPIP.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **28.11.2025**:

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.
- Către candidatul *dosar 2 16.10.2025* a fost trimisă **Adresa nr. 2/28.11.2025**.
- Către candidata **Dosar numărul 4/24/10.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 3/28.11.2025**.
- Către candidatul **Dosar numărul 3/17.10.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 4/28.11.2025**.
- Către candidatul **dosar numărul 11/10.11.2025**; a fost trimisă **Adresa nr. 5/28.11.2025**.

Către candidata **dosar numărul 10/10.11.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 6/28.11.2025**.
Către candidatul **Dosar numărul 4/20.10.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 7/28.11.2025**.

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă;

Către candidatul **dosar numărul 7/04.11.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 8/28.11.2025**.

Către candidatul **dosar numărul 8/07.11.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 9/28.11.2025**.

Către candidatul **dosar numărul 6/04.11.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 10/28.11.2025**.

Către candidatul **dosar nr 1/13.10.2025** a fost trimisă **Adresa nr. 11/28.11.2025**.

Candidații care au fostificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **15.12.2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât *în format fizic* la registratura *Asociației pentru Managementul Serviciilor de Apă și de Canalizare Mehedinți*, cât și *în format electronic* a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

În urma primirii Adresei nr. 9/28.11.2025, candidatul **dosar numărul 8/07.11.2025** a formulat o contestație, transmisă în format electronic la data de 01.12.2025, ora 09:46, către expertul independent. Contestația a fost recepționată, în format letric, de către Autoritatea Publică Tutelară la data de 02.12.2025, fiind înregistrată cu nr. 21/02.12.2025. Prin aceasta, candidatul a solicitat reanalizarea răspunsului comunicat la data de 28.11.2025.

Comisia de soluționare a contestațiilor, constituită la nivelul Autorității Publice Tutelare ADI MEHEDINȚI, întrunită la data de 10.12.2025, a analizat și soluționat contestația formulată de domnul **dosar numărul 8/07.11.2025**, comunicându-i rezultatul în aceeași zi, prin Adresa nr. 29. Prin răspunsul transmis, Comisia a informat candidatul cu privire la **respingerea contestației**, *motivată de neconformitatea Formulelor nr. 4 și nr. 10, ca urmare a caracterului incomplet al acestora, precum și de neîndeplinirea criteriilor stabilite de AMEPIP prin Adresa nr. 12281/26.11.2025, criterii prevăzute și în Anunțul de selecție, referitoare la îndeplinirea condițiilor de experiență “în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani” și “în conducerea societăților sau regiilor autonome”*.

Candidații care au fostificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat,

❖ ***în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:***

→	██████████	Declaratie de intentie ██████████ - candidat functia de membru in Consiliu de Administratie al socie...	12/15/25
→	██████████	CANDIDATURA PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SECOM SA ██████████	12/15/25
→	██████████	Cazier judiciar, cazier fiscal, adeverinta medicala ██████████	12/15/25
→	██████████	Candidatura pentru functia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii SECOM SA ██████████	12/15/25
→	██████████	██████████ Declaratia de intentie - Buna ziua, Regăsiți în atașament Declaratia de intentie. Cu stima...	12/15/25
→	██████████	Candidatura pentru functia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii SECOM SA ██████████	12/15/25
→	██████████	██████████ pdf - Yelsoo Mail: Căutare, organizare, mesajă	12/15/25

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară ADI MEHEDINȚI	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	Dosar numărul 3/17.10.2025	nr. 25/04.12.2025, ora 08:29	DA	15.12.2025, ora 12:00
2	Dosar numărul 2 16.10.2025	nr. 26/04.12.2025, ora 08:58	DA	15.12.2025, ora 12:00
3	Dosar numărul 4/20.10.2025	nr. 27/04.12.2025, ora 12:38	DA	15.12.2025, ora 12:00
4	Dosar numărul 4/24/10.2025	nr. 32/12.12.2025, ora 09:50	DA	15.12.2025, ora 12:00
5	Dosar numărul 11/10.11.2025;	nr. 33/15.12.2025, ora 12:15	DA	15.12.2025, ora 12:00
6	Dosar numărul 10/10.11.2025	nr. 34/15.12.2025, ora 09:50	DA	15.12.2025, ora 12:00

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului de selecție 5 candidați, cu excepția domnului **dosar numărul 11/10.11.2025**., acesta retrăgându-se din cadrul Procedurii de Selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează.

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar numărul 2 16.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe inginerești	113,5
2	Dosar numărul 4/20.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe inginerești	113,5
3	Dosar numărul 3/17.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe economice	111,5
4	Dosar numărul 4/24/10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe juridice	102,5
5	Dosar numărul 10/10.11.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	89,5

*Candidatul **Dosar numărul 3/17.10.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul “*cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor societăți entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SECOM S.A.

CRITERII				OBLIGATORIU (oblig.) sau OPȚIONAL (opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI										
								dosar 2/16.10.2025	dosar 4/20.10.2025	dosar 10/10.11.2025	dosar 3/17.10.2025	dosar 5/24.10.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
								Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert										
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																	
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																	
	2.1 Gândire strategică și previziuni							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	60	84
	2.2 Finanțe și contabilitate							Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	22.0	22	40	88
	2.3 Managementul proiectelor							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	2.4 Tehnologia informației							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	40	84
	2.5 Legislație							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	40	84
	3. Guvernanta corporativă																	
	3.1 Guvernanta întreprinderii publice							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	3.2 Rolul Consiliului							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	3.3 Monitorizarea performanței							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	4. Social și personal																	
	4.1 Luarea deciziilor							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	4.2 Relații interpersonale							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	4.3 Negociere							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88
	5. Experiența pe plan local și internațional																	
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante							Opt.	0.5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	15.0	7.5	20	60
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																	
	6.1 Competențe de conducere							Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92
	Sub - total 1.									72.0	72.0	47.0	70.0	61.0				
	Sub - total ponderat 1.									69.50	69.50	45.50	67.50	58.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	2.Integritate							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	3.Independență							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.Expunere politică							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	6.Alimierea cu Srisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție							Oblig.	1						0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen - NA							Oblig.	1	M	M	F	M	F				
	Sub - total 2.									25.0	25.0	25.0	25.0	25.0				
	Sub - total ponderat 2.									25.00	25.00	25.00	25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate							Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal							Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment							Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu							Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100
	Sub-total 3									19.0	19.0	19.0	19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)									116.0	116.0	91.0	114.0	105.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)									113.5	113.5	89.5	111.5	102.5					
CLASAMENT									1	2	5	3	4					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **14.01.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Către candidatul **Dosar numărul 3/17.10.2025** a fost trimisă *Adresa nr: 42 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul *dosar 2 16.10.2025* a fost trimisă *Adresa nr: 43 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **Dosar numărul 4/20.10.2025** a fost trimisă *Adresa nr: 44 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata **Dosar numărul 4/24.10.2025** a fost trimisă *Adresa nr: 45 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **dosar numărul 11/10.11.2025**; a fost trimisă *Adresa nr: 46 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata **dosar numărul 10/10.11.2025** a fost trimisă *Adresa nr: 47 09.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Candidatul **dosar numărul 11/10.11.2025**; prin e-mail-ul transmis la data de **12.01.2026, ora 17:31**, la adresa Autorității Publice Tutelare, înregistrat sub nr. 48/13.01.2025 a comunicat faptul că nu se va prezenta la etapa finală a procesului de selecție, în vederea susținerii Interviuului final și se retrage din cadrul procedurii.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. **Experiență pe plan local și internațional**

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. **Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**

6.1. Competențe de conducere

II. **TRĂSĂTURI**

1. **Reputație personală și profesională;**
2. **Integritate;**
3. **Independență;**
4. **Abilități de comunicare interpersonală;**
5. **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
6. **Diversitatea de gen NA;**

III. **CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE**

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Doar 4 candidați din cei 5 care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element **obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.**

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII SECOM S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII SECOM S.A. INTERVIU FINAL 14.01.2026**

C RITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI								
						dosar 2/16.10.2025	dosar 4/20.10.2025	dosar 10/10.11.2025	dosar 3/17.10.2025	dosar 5/24.10.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice													
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	10	92	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică													
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	60	81	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	22.0	22	10	88	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	40	81	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	4.0	4.0	21.0	21	10	81	
	3. Guvernanță corporativă													
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	4. Social și personal													
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	5. Experiența pe plan local și internațional													
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	15.0	7.5	20	60	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice													
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1		5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92	
	Sub - total 1.					72.0	72.0	47.0	70.0	61.0				
	Sub - total ponderat 1.					69.50	69.50	45.50	67.50	58.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1		5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	20.0	20	60	80	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		M	M	F	M	F					
	Sub - total 2.					30.0	30.0	26.0	30.0	29.0				
	Sub - total ponderat 2.					30.00	30.00	26.00	30.00	29.00				
3. CONDIȚII INSCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	100	100	
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
	5.Studiul superiorilor și experiență în domeniu	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0					
TOTAL (1+2+3)					121.0	121.0	92.0	119.0	109.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					118.5	118.5	90.5	116.5	106.5					
CLASAMENT					1	2	5	3	4					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății SECOM S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **14.01.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar numărul 2 16.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe inginerești	118,5
2	Dosar numărul 4/20.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe inginerești	118,5
3	Dosar numărul 3/17.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe economice	116,5
4	Dosar numărul 4/24/10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe juridice	106,5

*Candidatul **Dosar numărul 3/17.10.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul “cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor societăți entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: Având în vedere rezultatele obținute la Interviuul final de selecție pentru unul dintre candidați, aflate sub pragul minim colectiv pentru criteriul „Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări”, candidatura acestuia nu a putut fi recomandată pe lista cu propuneri de numire.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **14.01.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Țeculescu Mianda Daniela
- **Membru Comisie :** Luca Andreea Patricia Georgian

EXPERT INDEPENDENT

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

